

L'équipe itinérance de Trois-Rivières

Vers un nouveau paradigme clinico/organisationnel

Domrémy M/CQ, 9 avril 2013

Michel Simard, membre du comité de gouvernance et superviseur clinique

3 repères

1. Un processus transparent où tous sont gagnants
2. Une structure interorganisationnelle
3. Une approche d'accompagnement interdisciplinaire

1- Un processus où tous sont gagnants

- Reconnaître une situation commune d'impasse dérangeante
- Garder le focus sur la situation de rupture sociale



2- Une structure interorganisationnelle

- Une gouvernance interorganisationnelle
- Une équipe interorganisationnelle



3- Une approche d'accompagnement interdisciplinaire

- Du traitement à l'accompagnement
- Travailler en équipe
- Avoir un agenda ouvert
- Resté connecté avec ce que vivent les personnes, incluant les intervenants

